

# ESG – NACHHALTIGKEIT BEI DER SDK.

Einfach machen.

Stand: Umsetzungen 2023 / 2024  
Anja Kundic, ESG-Beauftragte der SDK Gruppe

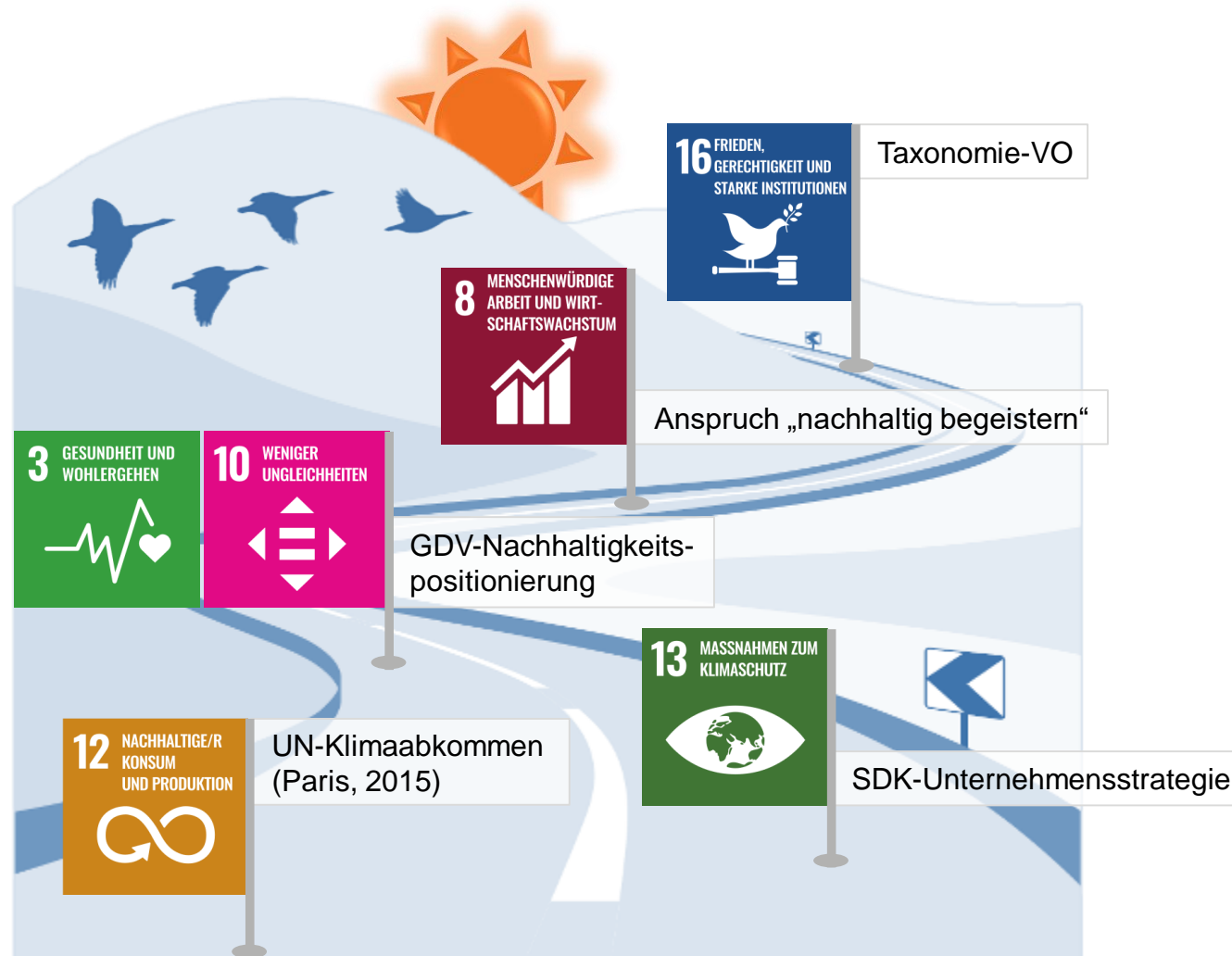


01

# NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE



# SDK-Nachhaltigkeitsstrategie mit Purpose, Vision und Mission



## Purpose

Als nachhaltige Krankenversicherung gestalten wir eine lebenswerte Zukunft.

## Vision

Wir beeinflussen die Gesundheit der Gesellschaft und Umwelt nachhaltig positiv.

## Mission

- › Wir unterstützen, inspirieren und ermutigen unsere Mitglieder, Partner und Mitarbeitenden zu gesunden, umweltbewussten Entscheidungen.
- › Wir berücksichtigen Umweltauswirkungen und unsere soziale Verantwortung in unseren Entscheidungen.
- › Wir begeistern täglich unsere Mitglieder, Partner und Mitarbeitenden für uns als nachhaltige Krankenversicherung.



## Unsere fünf übergeordneten Nachhaltigkeitsziele (1/2)



### 1. Umweltschutz

Wir bekennen uns zum Pariser Klimaabkommen und verpflichten uns, **umweltfreundliche Praktiken** in der gesamten **Wertschöpfungskette** zu implementieren, um unseren **ökologischen Fußabdruck** zu reduzieren. Dies umfasst vielfältige Maßnahmen zur Ressourcenschonung sowie die Förderung umweltfreundlicher Mobilität.



### 2. Nachhaltige Investitionen

Wir sehen es als unsere Verantwortung, den Wandel zu einer klimafreundlichen Welt zu begleiten und streben eine **CO<sub>2</sub>-Neutralität** unserer **Kapitalanlagen** bis 2050 an. In der Kapitalanlage und bei unseren **Dienstleistern** prüfen wir die Auswirkungen auf die Umwelt sowie die Sozialverträglichkeit und konzentrieren uns auf Unternehmen, die **nachhaltige Geschäftsmodelle** verfolgen oder den Wandel zu einer ESG-konformen Wirtschaft unterstützen.



### 3. Gesundheit und Wohlbefinden fördern

Wir setzen uns dafür ein, die **Gesundheit** und das **Wohlbefinden** unserer **Mitglieder** und **Mitarbeitenden** zu verbessern, indem wir präventive **Gesundheitsmaßnahmen** fördern und den Zugang zu **hochwertiger medizinischer Versorgung** zu einem fairen Beitrag gewährleisten. Zusätzlich streben wir an, klimawandelinduzierte Veränderungen im Gesundheitsbereich frühzeitig zu erkennen, zu analysieren und Maßnahmen abzuleiten.



## Unsere fünf übergeordneten Nachhaltigkeitsziele (2/2)



### 4. Soziale Verantwortung

Wir engagieren uns aktiv in und für unsere **Gemeinschaft** und unterstützen **soziale Initiativen**, welche Bildung, Gesundheit und soziale Gerechtigkeit fördern. Unsere Verantwortung hinsichtlich **Chancengleichheit** sowie **Teilhabe** nehmen wir ernst und handeln aus Überzeugung danach.

### 5. Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber und vertrauenswürdiger Partner sehen wir die **Einhaltung gesetzlicher Regelungen** als selbstverständlich an. Wir verbinden unseren **unternehmerischen Erfolg** mit **ökologischer und sozialer Verantwortung** und leisten durch unser nachhaltiges Geschäftsmodell einen Beitrag zur Stärkung der Generationengerechtigkeit.

# 02

## UMGESETZTE MAßNAHMEN



## Den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck reduzieren durch die Umstellung auf Ökostrom



Umstellung auf Ökostrom für Fellbach und Freiburg am 01.01.2024 erfolgt



**Tip:** Auch privat kann man durch die Umstellung auf Ökostrom seinen eigenen CO<sub>2</sub>-Fußabdruck deutlich reduzieren.



## Verabschiedung Anlage- und Ausschlusskriterien für eine nachhaltige Kapitalanlage

Durch unsere Anlage- und Ausschlusskriterien wollen wir dazu beitragen, den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck unserer Kapitalanlagen zu reduzieren. Zusätzlich prüfen wir soziale Aspekte. Die Anlage- und Ausschlusskriterien gelten für Neuanlagen bei Aktien und Renten, unabhängig von dem Produktportfolio der SDK.

### Aufnahme Ausschlusskriterien für die Neuanlage für Unternehmen – ein Auszug:

Unternehmen, die sehr schwerwiegende Verstöße gegen die OECD-Leitsätze multinationaler Unternehmen aufweisen. Diese beschreiben, was von Unternehmen bei ihren weltweiten Aktivitäten im Umgang mit Gewerkschaften, im Umweltschutz, bei der Korruptionsbekämpfung oder der Wahrung von Verbraucherinteressen erwartet wird.

### Aufnahme Ausschlusskriterien für die Neuanlage für Staaten – ein Auszug:







Staaten, die als autoritäre Regime gelten und/oder gegen Menschenrechte verstoßen (Status Freedom House Index: not free). Ausnahme bei Menschenrechten: USA





## Nachhaltigkeit im Betriebsrestaurant umgesetzt

In unserem Betriebsrestaurant achten wir auf regionale Waren. Zudem haben wir die Produktlinie „We love Green“ eingeführt, welche auch ein gesundes Essen im Fokus hat. Durch die Kennzeichnung der Gerichte mit einem Ampelsystem zu CO<sub>2</sub>-Fußabdruck, Gesundheitsscore und Tierwohl kann der Mitarbeitende selbst entscheiden, was ihm bei seinem Mittagessen wichtig ist.

	CO <sub>2</sub> -Fußabdruck	Gesundheitsscore	Tierwohl
Beispiel eines tendenziell nachhaltigen Gerichts:			
Beispiel eines tendenziell weniger nachhaltigen Gerichts:			



**Tipp:** Durch unser Essen hat jeder selbst einen Einfluss auf seinen CO<sub>2</sub>-Fußabdruck.



# Warum überhaupt Diversität?

**DIVERSITY**

Diversity = Vielfalt/Vielfältigkeit

Im Arbeits- und Unternehmenskontext bezeichnet Diversity die Gemeinsamkeiten und Unterschiede innerhalb einer Belegschaft aufgrund individueller (sichtbarer wie unsichtbarer) Persönlichkeitsmerkmale, Lebensstile oder -entwürfe, die das Handeln der Menschen bedingen.

**Warum sollte man Vielfalt in der Belegschaft fördern?**

Heterogene Teams bringen nachweislich bessere Ergebnisse hervor als homogene Teams, da sie durch vielfältigere Perspektiven und kreative Lösungsansätze die Organisation bereichern.

**36%** Ethnisch und kulturell diverse Unternehmen übertreffen homogene Unternehmen in Bezug auf ihre Profitabilität im Jahr 2019 um 36%.

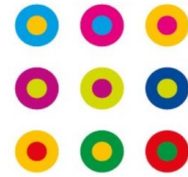
### Diversity-Dimensionen

Vielfaltsdimensionen, die am engsten mit der Persönlichkeit eines Individuums verbunden sind:

- Alter
- Nationalität
- ethische Herkunft
- Geschlecht
- geschlechtliche Identität
- körperliche und geistige Fähigkeiten
- Religion und Weltanschauung
- sexuelle Orientierung
- soziale Herkunft

Quelle: Themendossier Versicherungsforen, Diversity – Durch Vielfalt zum Erfolg

## SDK für Diversität



## charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



### 6 Punkte der Selbstverpflichtung

01

**Organisationskultur** pflegen, die von **gegenseitigem Respekt und Wertschätzung** geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Führungskräfte wie Mitarbeitende diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt ihnen eine besondere Verpflichtung zu.

02

**Personalprozesse** überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeitenden sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.

03

**Inhalte der Charta** zum Thema des **internen und externen Dialogs** machen.

04

**Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen**, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.

05

Über unsere **Aktivitäten** und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich **öffentlich Auskunft** geben.

06

Unsere **Belegschaft über den Mehrwert von Vielfalt informieren** und sie bei der **Umsetzung der Charta einbeziehen**.



# Die SDK-Mitarbeitenden sammeln Spenden für Bedürftige

Dezember 2023

## Spendenprojekt Kinderzimmer

Für ein neues Kinderzimmer in der Gemeinschaftsunterkunft in Fellbach



Mai 2024

## Spendenprojekt Kleiderkammer

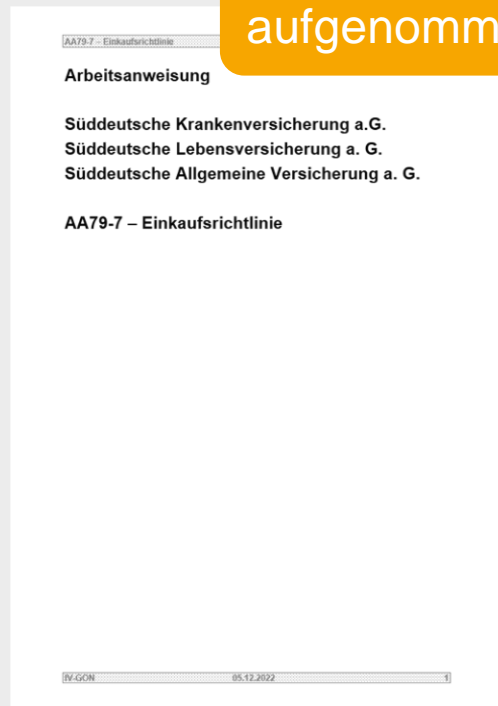
Für eine Kleiderkammer für die Gemeinschaftsunterkünfte in Fellbach, Schmiden und Oeffingen



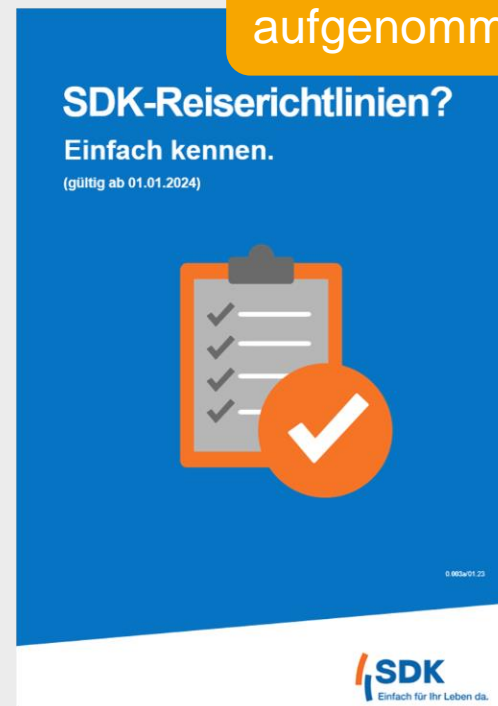


# Einbindung von Nachhaltigkeit in unsere Richtlinien (Beispiele)

ESG-Kriterien aufgenommen



ESG-Kriterien aufgenommen



ESG-Kriterien vorgeschlagen



03

# NACHHALTIGKEITSKOMMUNIKATION



# Nachhaltigkeit in der internen und externen Kommunikation

## Schulungen

**Konsequenzen mangelnder Nachhaltigkeit: Verdeutlichung anhand zweier Balkendiagramme**

**1. Globale Erderwärmung**

CO<sub>2</sub> bzw. THG-Konzentration als großer Treiber globaler Erderwärmung

**2. Biodiversitätsverlust**

„Unrechenbarer“ Trend mit großer Wirkung

„about 30% [...] of species have been globally threatened or driven to extinction since the year 1500“ (Steele et al., 2022)

**3. 6. globales Massensterben (rapide Populationsrückgänge)**

- Das 6. globale Massensterben liegt ca. 66 Mio. Jahre zurück – dem sind die Dinosaurier zum Opfer gefallen.
- Nun jedoch **unrechenbar!**
- Seit 1970 durchschnittlich ca. 65% Rückgang der Bestände an Säugetieren, Vögeln, Fischen, Amphibien und Reptilien.

Quelle: IPCC (2023)

Quelle: Living Planet Index (2023)

Quelle: Long Panel Index (2023)

## Blogbeiträge Intranet

**Extremwetter in Deutschland und Europa und wie uns das betrifft.**

**Nachhaltigkeit im Betriebsrestaurant?**

**SDK-Nachhaltigkeitsstrategie – einfach umsetzen**

**SDK-Nachhaltigkeitsstrategie fünf übergeordnete Nachhaltigkeitsziele gesetzt.**

**ZIELE**

- SDG 3: Gesundheit und Wohlergehen
- SDG 8: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
- SDG 10: Weniger Ungleichheiten
- SDG 12: Nachhaltiger Konsum und Produktion
- SDG 13: Maßnahmen zum Klimaschutz
- SDG 16: Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen

## Social Media Beiträge

**ARTENVIELFALT NACHHALTIG UNTERSTÜTZEN...**

und gleichzeitig das eigene Wohlbefinden fördern.

**NATÜRLICH BUNT!**

Osterer mit Gemüse färben!

**FITNESS KOSTENLOS?**

Wie du nachhaltig und gratis fit werden kannst!

**DAS PERFEKTE PICKNICK!**

Ökologisch, lecker und gesund.

## Pressemitteilungen

**14.02.2024**

**SDK-Produkte erhalten Auszeichnung für Nachhaltigkeit**

Fellbach, 14.02.2024 – Auch in der Versicherungsbranche bekommt das Thema Nachhaltigkeit einen immer höheren Stellenwert. Dies gilt nicht nur für die Kapitalanlage, sondern auch mit Blick auf die Versicherungsprodukte. Die Süddeutsche...

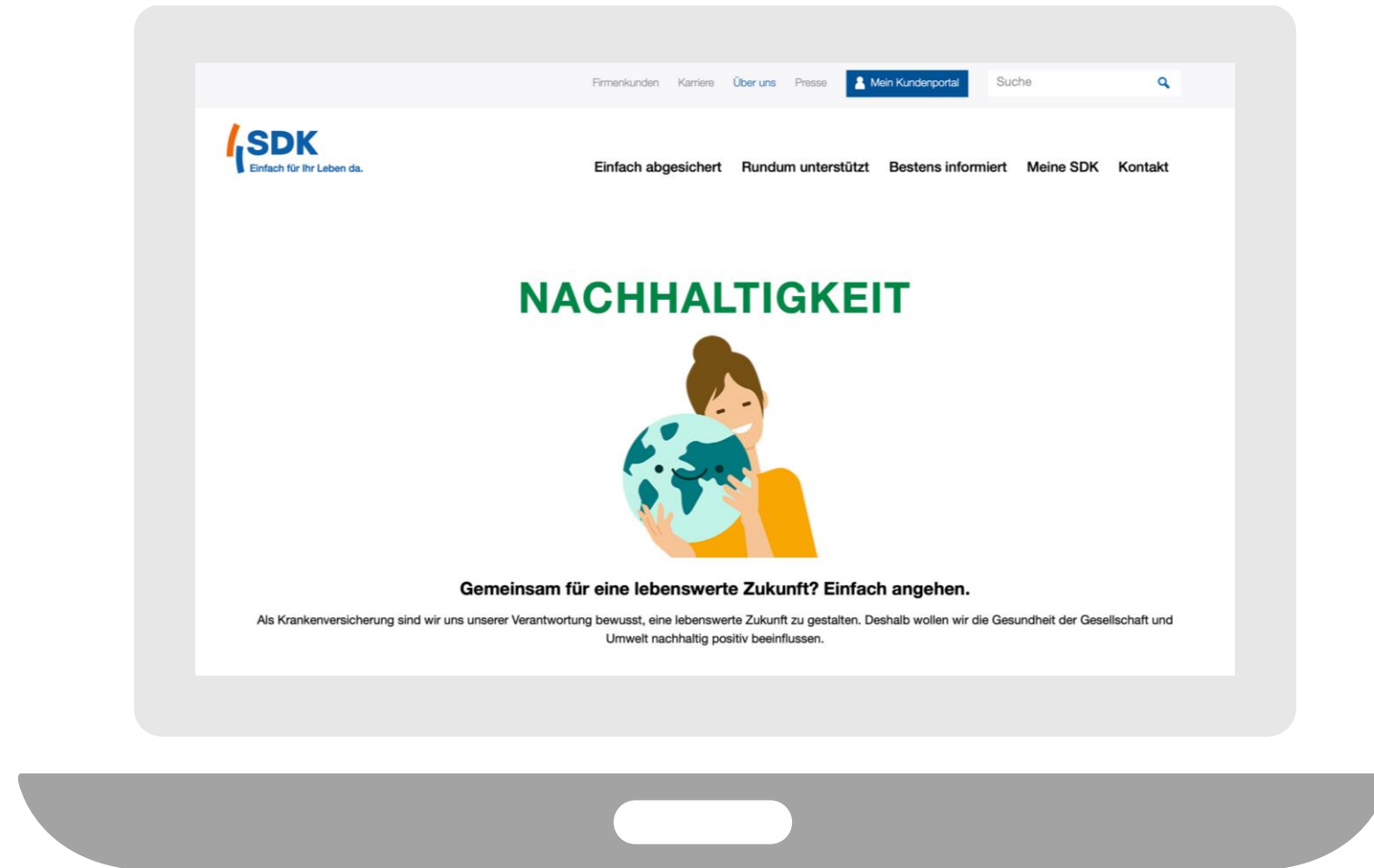
**27.03.2024**

**SDK unterzeichnet Charta der Vielfalt**

Fellbach, 27.03.2024 – Die Süddeutsche Krankenversicherung a. G. (SDK) unterzeichnete die Charta der Vielfalt und unterstreicht damit, dass sie sich für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld einsetzt.



## Nachhaltigkeit auf der SDK-Homepage

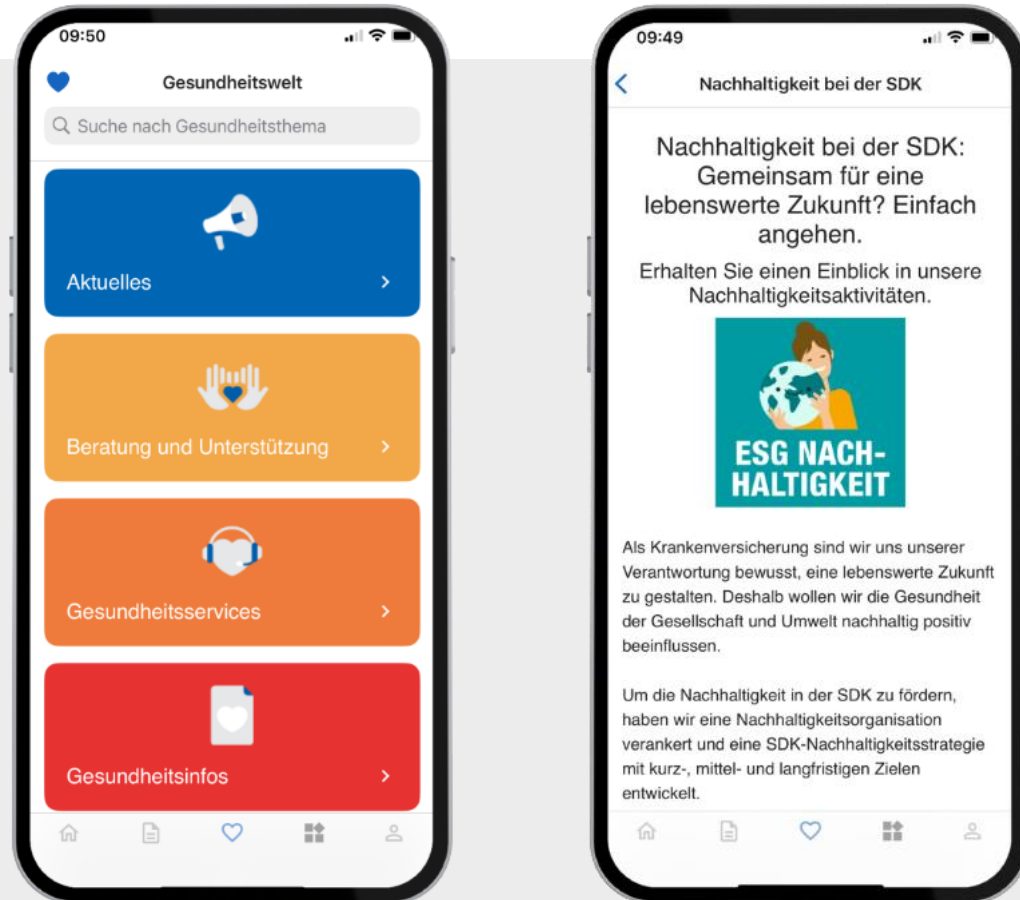


- › Aufnahme Unterseite **Nachhaltigkeit** auf der **SDK-Homepage** für **Interessenten, Mitglieder und Partner**
- › Informationen zur **Umsetzung von Nachhaltigkeit** wie **Organisation, Aktivitäten, SDK-Bienen**
- › **Sonderthemen** wie **Charta der Vielfalt, ESG-Rating**





## Nachhaltigkeit in der SDK-App



- › Nutzer: Bereits **155.000 Mitglieder** nutzen die SDK-App
- › Neue Rubrik „**Aktuelles**“ ermöglicht schnelle Informationen an die Mitglieder weiterzugeben
- › **Beitrag Nachhaltigkeit** im April bereits unter den **TOP 5** Aufrufen
- › Zum Jahresende 2024 ist die **Einführung eines digitalen Postfachs** geplant (Einsparung postalische Leistungsabrechnung und damit auch Papierverbrauch)



## Vorbereitung des Nachhaltigkeitsberichts 2024

01

Durchführung einer **Wesentlichkeitsanalyse**

02

**Stakeholderdialoge** zur Validierung der Berichtsinhalte

03

Rund **100 KPI's** zur Messung der **Nachhaltigkeitsaspekte**

04

**Prüfung** des Nachhaltigkeitsberichts durch den **Wirtschaftsprüfer**



**Tipp:** Viele große Unternehmen müssen für das Geschäftsjahr 2024 erstmals einen Nachhaltigkeitsbericht erstellen, für weitere Unternehmen greift die Pflicht in den kommenden Jahren.

# 04

# NACHHALTIGKEITSRATING



## Nachhaltigkeit bestätigt durch das ESG-Rating von CONCERN

WIRKUNGSRATING  
**Nachhaltigkeit**

**GUT 75/100**

**bKV AmbulantBudget**  
Süddeutsche Krankenversicherung a. G.

Gültig bis 12/2024  
CONCERN-RATING.DE



WIRKUNGSRATING  
**Nachhaltigkeit**

**GUT 79/100**

**BGM und GDL der gesundwerker eG**  
Süddeutsche Krankenversicherung a. G.

Gültig bis 12/2024  
CONCERN-RATING.DE



WIRKUNGSRATING  
**Nachhaltigkeit**

**GUT 79/100**

**Versorgungskonzept Gesundheit (VGWI)**  
Süddeutsche Krankenversicherung a. G.

Gültig bis 12/2024  
CONCERN-RATING.DE



- › **Nachhaltige Wirkung** der bKV-Tarife durch das Rating-Unternehmen CONCERN bestätigt
- › **Nachhaltigkeitskompetenz** der SDK geprüft und bestätigt

05

# NACHHALTIGKEITSORGANISATION



# Nachhaltigkeitsorganisation in der SDK

## › Gründung der Abteilung Nachhaltigkeit am 01.07.2023



### Ansprechpartnerin Anja Kundic

E-Mail: [Anja.Kundic@sdk.de](mailto:Anja.Kundic@sdk.de)  
Telefon: +49 711 7372-4900  
Abteilung: ESG/Nachhaltigkeit



### Ansprechpartner Dr. Felix Ostertag

E-Mail: [Felix.Ostertag@sdk.de](mailto:Felix.Ostertag@sdk.de)  
Telefon: +49 711 7372-4902  
Abteilung: ESG/Nachhaltigkeit

## › Einführung eines ESG-Komitees

Mit dem Vorstandspaten Olaf Engemann und einem crossfunktionalen Team werden die Erarbeitung/Überarbeitung der SDK-Nachhaltigkeitsstrategie freigegeben, die Umsetzungen der Maßnahmen überwacht und der Nachhaltigkeitsbericht vorbereitet

## › ESG-Verantwortliche und -Beauftragte

In allen Abteilungen mit Verantwortung beim Nachhaltigkeitsbericht (z. B. Rechnungswesen, Kapitalanlagemanagement, Vermögensverwaltung, Betriebsorganisation, Rechtsabteilung, Risikomanagement)

### Sie haben Fragen oder Anmerkungen?

Dann melden Sie sich gerne bei uns unter [Nachhaltigkeit@sdk.de](mailto:Nachhaltigkeit@sdk.de)

